



## ประกาศโรงเรียนสียัดพัฒนา

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยโรงเรียนสียัดพัฒนา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป อ้างถึงหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ที่ ศธ.๐๔๐๓๓/๗๒๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๓๒๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑.ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง

ตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกดนตรีสากล

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

#### ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

เป็นงานในลักษณะเช่นเดียวกับที่ข้าราชการปฏิบัติ ซึ่งอาจเป็นงานในภารกิจหลักภารกิจรอง หรือภารกิจสนับสนุน หรือเป็นงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล หรือเป็นงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ที่มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดแน่นอน โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) ปฏิบัติงานพัฒนาผู้เรียนให้มีพัฒนาการสมวัยในทุก ๆ ด้าน และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยการจัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียน

(๓) ปฏิบัติงานจัดระบบและกิจกรรมดูแลช่วยเหลือนักเรียน

(๔) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

(๕) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

(๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน อัตรา ๑๘,๐๐๐ บาท / เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญา ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

## ๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

### คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือ ลูกจ้าง ส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ ( พ.ศ.๒๕๓๕ ) มายื่นด้วย

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) เป็นผู้ได้รับวุฒิมไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาวิชาดนตรีสากล ซึ่ง ก.ค. เดิม หรือ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือกรมสามัญศึกษาเดิม และหรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (๒) ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนสิียดพัฒนา ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกสมรรถนะและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙

### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตรหรือวุฒิปับตรและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาวັນที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) ใบประกอบวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองสิทธิตามพระราชบัญญัติระเบียบสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ เมื่อสมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบ ในการตรวจและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนสิียดพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะประเมินสมรรถนะและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนสิียดพัฒนา หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๙๙๖๓๕๓๗ สำหรับสถานที่ในการสรรหาตามที่โรงเรียนสิียดพัฒนา กำหนด

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะและสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ตามหลักสูตร ที่โรงเรียนสิียดพัฒนา กำหนด

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าผ่านการประเมิน โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ หากคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาจากเลขประจำตัวผู้สมัครที่น้อยกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าซึ่งในการจัดจ้างจะจัดจ้างผู้ที่ประเมินสมรรถนะจากลำดับที่ ๑ ลงมา

## ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนสียัดพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามลำดับรายชื่อผู้สอบได้ ณ โรงเรียนสียัดพัฒนา ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๙ โดยโรงเรียนสียัดพัฒนาจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร เป็นบัญชีรวมของโรงเรียน สียัดพัฒนา และรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

## ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ให้ผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ ๑ ไปรายงานตัว ที่โรงเรียนสียัดพัฒนาและทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นางวิไล อิมสำราญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสียัดพัฒนา

หลักสูตรการประเมินสมรรถนะบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
โรงเรียนสียัดพัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒  
(แบบท้ายประกาศโรงเรียนสียัดพัฒนา ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ )

\*\*\*\*\*

หลักสูตรการประเมินสมรรถนะ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกดนตรีสากล  
ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

- สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ และ  
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓
- พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖
- ความรู้เกี่ยวกับพนักงานราชการ
- การปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งและวิชาเอก (๑๐๐ คะแนน)

- หลักการจัดการศึกษา
- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- การจัดการเรียนรู้
- จิตวิทยาการศึกษา
- สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีการศึกษา
- การวัดและประเมินผลทางการศึกษา
- ความรู้เกี่ยวกับวิชาเอก

ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

- ประเมินประสบการณ์การทำงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประสบการณ์ ประวัติ  
ส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ การมีปฏิภาณไหวพริบ การมีปฏิสัมพันธ์ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์  
โดยให้มีคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยใช้ระบบ  
คะแนนเฉลี่ย

\*\*\*\*\*

ตารางการทดสอบ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

(แนบท้ายประกาศโรงเรียนสียัดพัฒนา ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙)

เวลา	วิชาที่ทดสอบ	คะแนนเต็ม
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐ คะแนน
๑๑.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐ คะแนน
๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

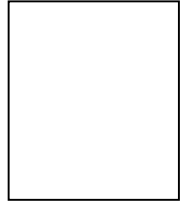
ปฏิทินการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป

โรงเรียนสียัดพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๑๕ - ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙	
๒	รับสมัคร	๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร	๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙	
๔	ประเมินสมรรถนะ และสอบสัมภาษณ์	๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	ภายใน ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙	
๖	รายงานตัว	๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙	
๘	จัดทำสัญญาจ้างที่โรงเรียน	๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙	

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ครูผู้สอน)  
โรงเรียนสียัดพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2



ชื่อ.....นามสกุล.....  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุถึงวันรับสมัคร.....ปี  
วุฒิ.....สาขา/วิชา.....  
ที่อยู่.....  
เคยมีประสบการณ์ในการทำงานด้าน (ถ้ามี).....  
ความสามารถพิเศษ.....  
วิสัยทัศน์หรืออุดมการณ์ในการทำงานเมื่อได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้ามีวิสัยทัศน์ในการ  
ทำงาน ดังนี้  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**ผลงาน**

ข้าพเจ้าเคยปฏิบัติงาน มีผลงานที่สามารถนำเสนอ ได้ดังนี้ (ถ้ามี)  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

1.ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการตามที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครและได้เสนอเอกสาร  
หลักฐานต่างๆ มาเพื่อพิจารณาตามที่แนบดังนี้

- 1.1 รูปถ่าย 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป
- 1.2 เอกสารแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา
- 1.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน
- 1.4 ใบรับรองแพทย์
- 1.5 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
- 1.6 สำเนาหลักฐานอื่นๆ

2.ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

( ลงชื่อ ).....ผู้สมัคร  
(.....)  
ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.2559

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของข้าพเจ้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
<p>ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว</p> <p>ลงชื่อ (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า</p> <p><input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร</p> <p><input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>