



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒  
เรื่อง การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งมาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก  
ในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะดำเนินการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และบรรจุแต่งตั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครเข้ารับการประเมิน

- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

รับสมัครจากตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๒๙-๑๓๒, ๑๓๔, ๑๓๖-๑๓๙ และ ๑๔๑ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ตามบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่แนบท้ายประกาศนี้)

#### อัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ เป็นไปตามตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ (เอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

#### ๒. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัครและวิธีการสมัคร

๒.๑ สมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ตำบลเกาะขนุน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ

#### เอกสารที่ผู้สมัครต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๓ รูป
- บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- ปริญญาบัตร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด

- ระเบียบแสดงผลการเรียน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง (ถ้ามี)

๒.๒ สมัครทาง E-mail address ที่ [personnelccs2@gmail.com](mailto:personnelccs2@gmail.com) ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ยกเว้นวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยส่งใบสมัครทาง E-mail และนำส่งเอกสารตามข้อ ๓.๑ ในวันเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

### ๓. ผู้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

หรือสมัครเข้ารับการประเมินแล้ว แต่ไม่ได้รับการขึ้นบัญชี ยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิม และมีสิทธิอยู่ตามเดิม

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามลำดับที่สมัครเข้ารับการประเมิน ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.ccs2.go.th/>

### ๕. วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะใช้วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ (รายละเอียดตามองค์ประกอบการประเมินแนบท้ายประกาศนี้)

### ๖. วัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีผู้เข้ารับการประเมินได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มิเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

### ๘. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ <http://www.ccs2.go.th/>

### ๙. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มิเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

### ๑๐. การยกเลิกบัญชี

๑๐.๑ ผู้ที่ได้รับแจ้งให้สมัครหรือผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ประเมินนี้ ผู้ใดได้รับการเรียกตัวและได้แจ้งความจำเป็นเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่าจะรับการบรรจุหรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้นำรายชื่อมาดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งอื่น ๆ ของการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นหมดสิทธิเข้ารับการประเมินหรือหมดสิทธิ์ที่จะได้ขึ้นบัญชีหรือหมดสิทธิ์ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประเมินนี้แล้วแต่กรณี

๑๐.๒ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งใหม่นี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้  
ในตำแหน่งเดิมยังไม่หมดอายุ หรือยังไม่ถูกยกเลิก

**๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะบรรจุและแต่งตั้ง  
ผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่ตามจำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก และเมื่อมีตำแหน่งว่างเพิ่มเติม จะเรียกบรรจุ  
จากผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะถือว่าบุคคลนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากได้รับการบรรจุ  
และแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกทรัพย์สินใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

อนึ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะบรรจุและแต่งตั้ง  
ผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา มีมติอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง

**๑๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ไม่ประสงค์รับโอน**

ผู้ที่เป็นข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ประเมินนี้

๑๓. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติราชการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ฉะเชิงเทรา เขต ๒ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยห้ามโอน ย้ายไปหน่วยงานอื่น  
หรือส่วนราชการอื่น เว้นแต่การลาออกจากราชการ

๑๔. ผู้ที่ต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมให้ติดต่อเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ โทร. ๐๓๘ ๕๕๑ ๔๕๖ ต่อ ๒๑ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางดุจดาว ศิริวัลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

กำหนดการคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒  
ในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

.....

- |                                                                   |                                                    |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๑. ประกาศรับสมัคร                                                 | ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕                         |
| ๒. รับสมัคร                                                       | ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ในเวลาราชการ |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก                      | ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕                        |
| ๔. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ |                                                    |
| ๕. ประกาศผลการคัดเลือก                                            | ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕                        |

.....

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
 ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก  
 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

.....

**ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ**

ลำดับ ที่	ลำดับที่ขึ้นบัญชี ของสำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๑๒๙	๑๐๒๖๘๒	นายสุขวิช โต้ะทองแดง	
๒	๑๓๐	๑๐๒๗๖๑	นายพัฒนโชค ชูไทย	
๓	๑๓๑	๑๐๓๒๗๑	นางสาวนุสรดา ดาราสม	
๔	๑๓๒	๑๐๓๓๔๖	นายธนารักษ์ รักษาสุรสาร	
๕	๑๓๔	๑๐๔๗๖๓	นางสาวอริษา สาระสุวรรณ	
๖	๑๓๖	๑๐๗๘๘๓	นางสาวรัตน์ติยา โลกนิยม	
๗	๑๓๗	๑๐๘๒๔๖	นางสาวสุทธิกานต์ เกียรติเจริญสุข	
๘	๑๓๘	๑๐๘๖๖๕	นางสาวรมิตา ปกรณ์ประเสริฐ	
๙	๑๓๙	๑๐๙๖๓๑	นางสาวช่อเพชร นพรัตน์	
๑๐	๑๔๑	๑๑๑๒๐๐	นางสาวฐิติมา ส่งเสริม	

องค์ประกอบและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ในการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒  
ในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

.....

ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงาน
๒	ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติหรือเอกสารประกอบ
๓	บุคลิกภาพ และท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาสังเกตจากการแต่งกาย กิริยา ท่าทาง ท่วงทีเวลาและการสื่อสาร
๔	อุปนิสัยและอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม การตอบสนอง ทางอารมณ์ อย่างมีเหตุผล กล้าเผชิญปัญหา อย่างสุขุมรอบคอบ
๕	ทัศนคติ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับทัศนคติ ในการปฏิบัติงาน
๖	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
๗	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม ที่แสดงถึง การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหในเชิงบวก และสามารถอธิบาย หลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๘	การให้บริการที่ดี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามที่แสดงถึงการ ให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ ให้ข้อมูลถูกต้อง ชัดเจน รวดเร็ว และความสามารถในการประสานงาน
๙	การทำงานเป็นทีม	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามที่แสดงถึง การสนับสนุนการตัดสินใจของทีมและส่วนที่ตน ได้รับมอบหมายและการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงานของทีม
๑๐	คุณธรรม จริยธรรม	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามที่แสดงถึง ความประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือเอกสาร

สมัครตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
เลขประจำตัวผู้เข้ารับการประเมิน

ใบสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ติดรูปถ่าย  
๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน  
๑ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ด้วยข้าพเจ้าผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ลำดับที่.....  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมิน  
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ -นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว.....) สัญชาติ.....

เลขประจำตัวประชาชน

สถานภาพ  โสด  สมรส  หม้าย

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

เกิดที่ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ภูมิลำเนาปัจจุบัน.....

๒. สถานที่ติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....

ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ..... E-mail .....

๓. ประวัติการศึกษา

(ให้กรอกทุกวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาใบแสดงผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครเข้ารับการประเมินพร้อมใบสมัคร)

วุฒิการศึกษา	สาขา/วิชาเอก	คะแนนเฉลี่ยสะสม	ชื่อสถานศึกษา	พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา
ม.๖/ปวช.				
ปวท./ปวส.				
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
กำลังศึกษาต่อ				
อื่นๆ				

๔. ประวัติการทำงาน /การฝึกอบรม

สถานที่ทำงาน/ฝึกอบรม	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลา พ.ศ. - พ.ศ.	เหตุผลที่ลาออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการประเมิน  
(.....)  
ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานได้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก.....
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....	ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....