

# โครงการคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๔

## ๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากขบวนการลูกเสือ เป็นขบวนการพัฒนาเยาวชน ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาลูกเสือที่กำกับดูแลลูกเสือ เนตรนารี ต้องมีใจรักในกิจการลูกเสือ มีความเสียสละ และเห็นความสำคัญของการฝึกอบรมเยาวชนของชาติ ให้เป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย มีศีลธรรม และรู้จักความเสียสละเพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข ตามคำปฏิญาณและคติพจน์ของลูกเสือ ซึ่งคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ คำนึงถึงคุณค่า และความเสียสละของผู้บังคับบัญชาลูกเสือเหล่านี้ นอกจากจะเป็นการจูงใจให้สนับสนุนกิจการลูกเสือแล้ว ยังทำให้กิจการลูกเสือแพร่หลาย ในสถานศึกษาอย่างกว้างขวาง

ดังนั้น จึงกำหนดจัดโครงการคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่นขึ้น ประจำปี ๒๕๕๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ และผู้มีอุปการคุณต่อกิจการลูกเสือ

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือมีใจรักในกิจการลูกเสือ พร้อมทั้งจะปฏิบัติหน้าที่ในกิจการลูกเสืออย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๒.๒ เพื่อเป็นแรงจูงใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บังคับบัญชาลูกเสืออื่น ๆ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้กิจการลูกเสือแพร่หลายในสถานศึกษาอย่างกว้างขวาง
- ๒.๔ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจการลูกเสือให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

## ๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เชิงปริมาณ จะได้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ประจำปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒,๓๐๘ คน ประกอบด้วย
  ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ๑๘๓ เขต ๆ ละ ๑๐ คน  
รวม ๑,๘๓๐ คน
  ๒. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ๔๒ เขต ๆ ละ ๑๐ คน  
รวม ๔๒๐ คน
  ๓. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๑๐ คน
  ๔. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๓ คน
  ๕. สำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๑๐ คน (ส่วนกลาง)
  ๖. สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๓ คน
  ๗. สำนักงานลูกเสือกรุงเทพมหานคร ๑๐ คน
  ๘. สถาบันการพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ๓ คน
  ๙. ศูนย์ปฏิบัติการลูกเสือชาวบ้าน ๑๐ คน
  ๑๐. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ๑๐ คน
  ๑๑. สำนักบริหารยุทธศาสตร์และบูรณาการการศึกษาที่ ๑ - ๑๒ (๓ คน)
  ๑๒. สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน

# โครงการคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๔

## ๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากขบวนการลูกเสือ เป็นขบวนการพัฒนาเยาวชน ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาลูกเสือที่กำกับดูแลลูกเสือ เนตรนารี ต้องมีใจรักในกิจการลูกเสือ มีความเสียสละ และเห็นความสำคัญของการฝึกอบรมเยาวชนของชาติ ให้เป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย มีศีลธรรม และรู้จักความเสียสละเพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข ตามคำปฏิญาณและคติพจน์ของลูกเสือ ซึ่งคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ คำนึงถึงคุณค่า และความเสียสละของผู้บังคับบัญชาลูกเสือเหล่านี้ นอกจากจะเป็นการจูงใจให้สนับสนุนกิจการลูกเสือแล้ว ยังทำให้กิจการลูกเสือแพร่หลาย ในสถานศึกษาอย่างกว้างขวาง

ดังนั้น จึงกำหนดจัดโครงการคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่นขึ้น ประจำปี ๒๕๕๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ และผู้มีอุปการคุณต่อกิจการลูกเสือ

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือมีใจรักในกิจการลูกเสือ พร้อมทั้งจะปฏิบัติหน้าที่ในกิจการลูกเสืออย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๒.๒ เพื่อเป็นแรงจูงใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บังคับบัญชาลูกเสืออื่น ๆ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้กิจการลูกเสือแพร่หลายในสถานศึกษาอย่างกว้างขวาง
- ๒.๔ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจการลูกเสือให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

## ๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เชิงปริมาณ จะได้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ประจำปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒,๓๐๘ คน ประกอบด้วย
  ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ๑๘๓ เขต ๆ ละ ๑๐ คน  
รวม ๑,๘๓๐ คน
  ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ๔๒ เขต ๆ ละ ๑๐ คน  
รวม ๔๒๐ คน
  ๓. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๑๐ คน
  ๔. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๓ คน
  ๕. สำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๑๐ คน (ส่วนกลาง)
  ๖. สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๓ คน
  ๗. สำนักงานลูกเสือกรุงเทพมหานคร ๑๐ คน
  ๘. สถาบันการพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ๓ คน
  ๙. ศูนย์ปฏิบัติการลูกเสือชาวบ้าน ๑๐ คน
  ๑๐. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ๑๐ คน
  ๑๑. สำนักบริหารยุทธศาสตร์และบูรณาการการศึกษาที่ ๑ - ๑๒ (๓ คน)
  ๑๒. สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือเห็นคุณค่า และรู้จักเสียสละเพื่อฝึกอบรมเยาวชนลูกเสือ เนตรนารี ให้เป็นคนดีต่อไปในอนาคต

๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

๕. ระยะเวลา

กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๕๕

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ
- ๖.๒ แจกจังหวัด และหน่วยงานต่าง ๆ พร้อมส่งแบบรายงาน
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
- ๖.๔ ตรวจสอบเอกสาร และจัดพิมพ์ข้อมูลนำเสนอคณะกรรมการ
- ๖.๕ ดำเนินการพิจารณา
- ๖.๖ จัดส่งใบประกาศเกียรติคุณผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ
- ๖.๗ ประกอบพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น
- ๖.๘ เสนอคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ และที่กรรมการสภาลูกเสือแห่งชาติ เพื่อทราบ

๗. งบประมาณ

จากสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน ๒๐๐,๖๔๐ บาท ประกอบด้วย


๑. ค่าจัดพิมพ์ใบเกียรติบัตร จำนวน ๒,๓๐๘ แผ่นๆ ละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๔๖,๑๖๐ บาท  
(๒,๓๐๘ x ๒๐ = ๔๖,๑๖๐ บาท)
๒. ค่าจัดทำแฟ้มสอดใบเกียรติบัตร จำนวน ๒,๓๐๘ แฟ้มๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๑๓๘,๔๘๐ บาท  
(๒,๓๐๘ x ๖๐ = ๑๓๘,๔๘๐ บาท)
๓. ประชุมคณะกรรมการพิจารณา จำนวน ๒ ครั้งๆ ละ ๑๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท  
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คนๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง  
(๑๐ x ๕๐ x ๒ = ๑,๐๐๐ บาท)  
- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาทจำนวน ๒ ครั้ง (๑๐ x ๑๐๐ x ๒ = ๒,๐๐๐ บาท)
๔. ค่าจัดทำสรุปประเมินผลโครงการ เป็นเงิน ๒๓,๔๘๐ บาท  
- ค่าจัดทำแบบสอบถาม จำนวน ๕๐๐ ชุดๆ ละ ๕ บาท (๕๐๐ x ๕ = ๒,๕๐๐ บาท)  
- ค่าจัดส่งแบบสอบถาม จำนวน ๕๐๐ ชุดๆ ละ ๕ บาท (๕๐๐ x ๕ = ๒,๕๐๐ บาท)  
- ค่าจัดทำรูปเล่มสรุปผลโครงการ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
๕. ค่าจัดส่งใบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

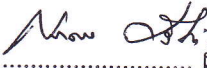
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ


สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ มีขวัญ และกำลังใจ ในการปฏิบัติงานลูกเสืออย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๒ สร้างแรงจูงใจให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสืออื่น ๆ ได้ทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่
- ๙.๓ กิจกรรมลูกเสือในสถานศึกษามีการพัฒนาในทางที่ดีขึ้น
- ๙.๔ บุคคลทั่วไปมีความเข้าใจ และสนับสนุนกิจการลูกเสือมากขึ้น

(ลงชื่อ) .....  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวพัชรี วรรณสุข)  
เจ้าหน้าที่บุคลากร

(ลงชื่อ) .....  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวถิรมน ศรีบำรุง)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(ลงชื่อ) .....  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายเดช วรเจริญศรี)  
ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการ

(ลงชื่อ) .....  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายนิวัตร นาคะเวช)  
เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

-----

แบบรายงานผลงานผู้บังคับบัญชาลูกเสือ  
เพื่อคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น  
ประเภท  ผู้บริหาร  ผู้สอน  ผู้สนับสนุน

รูปถ่าย  
เครื่องแบบลูกเสือ  
ขนาด ๒ นิ้ว  
๑ ภาพ

๑. หน่วยงานที่เสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๑ สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา /มัธยมศึกษา .....

๑.๒ หน่วยงานอื่น ๆ (ระบุชื่อ) .....

๒. ประวัติทั่วไป

๒.๑ ชื่อ นาย/นาง/นางสาว .....

๒.๒ เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ ..... ปี

๒.๓ ภูมิลำเนา บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ซอย .....

ถนน ..... แขวง/ตำบล .....

เขต/อำเภอ ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ .....

โทรศัพท์ ..... มือถือ ..... E - MAIL .....

๒.๔ ตำแหน่งหน้าที่การงาน .....

สังกัด .....

โทรศัพท์ ..... มือถือ ..... E - MAIL .....

๒.๕ วุฒิการศึกษาสูงสุด .....

จากสถาบัน .....

๓. ประวัติทางลูกเสือ

๓.๑ ตำแหน่งทางลูกเสือ .....

๓.๒ วุฒิทางลูกเสือ

๓.๒.๑ .....

๓.๒.๒ .....

๓.๒.๓ .....

๓.๒.๔ .....

๓.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ..... ปี

๓.๔ ประวัติการปฏิบัติหน้าที่ลูกเสือตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบัน (ระบุเฉพาะวันเริ่มต้น และวันสิ้นสุดของการดำรงตำแหน่ง และหน่วยงานของแต่ละตำแหน่ง)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓.๕ โครงการ/ผลงานด้านกิจการลูกเสือดีเด่น (ผลงานที่ควบคุม สนับสนุน และดำเนินงาน กิจการลูกเสือจนบังเกิดผลสำเร็จ หรือมีผลงานดีเด่น โดยระบุกิจกรรมที่ปฏิบัติ ระยะเวลา สถานที่ ประโยชน์ที่ได้รับ ตามแบบ ผบ.ลส. ๒)

๓.๕.๑ .....

.....

๓.๕.๒ .....

.....

๓.๕.๓ .....

.....

๓.๕.๔ .....

.....

๓.๕.๕ .....

.....

๓.๕.๖ .....

.....

๓.๕.๗ .....

.....

๓.๕.๘ .....

.....

๓.๖ โครงการ/ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้รายงาน

( ..... )

ตำแหน่งทางลูกเสือ .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ให้การสนับสนุน

( ..... )

ตำแหน่ง .....

(หัวหน้าหน่วยงาน)

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับรอง

( ..... )

ตำแหน่ง .....

(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา /มัธยมศึกษา)

(แบบ ผบ.ลส. ๒)

รายละเอียดผลงานของผู้บังคับบัญชาถูกเลื่อนดีเด่น

ประเภท  ผู้บริหาร  ผู้สอน  ผู้สนับสนุน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางตุลาการ	โครงการดีเด่นเกี่ยวกับตุลาการ	ผลที่ได้รับ



แบบประเมินผลผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น  
ประเภท  ผู้บริหาร  ผู้สอน  ผู้สนับสนุน

ชื่อ - นามสกุล .....

ตำแหน่งหน้าที่การงาน .....

สังกัดหน่วยงาน .....

ตำแหน่งทางลูกเสือ .....

ข้อที่	คุณลักษณะหลักเกณฑ์	ข้อละ ๑๐ คะแนน	หมายเหตุ
๑.	- คุณธรรมและจรรยาบรรณ	.....	คะแนนการประเมิน ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐
๒.	- มนุษยสัมพันธ์	.....	
๓.	- ภาวะความเป็นผู้นำ	.....	
๔.	- การวางแผน / การทำงานเป็นระบบ	.....	
๕.	- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	.....	
๖.	- ความเสียสละ / การบำเพ็ญประโยชน์	.....	
๗.	- การตัดสินใจแก้ปัญหา	.....	
๘.	- การสนับสนุน / การให้ความร่วมมือ	.....	
๙.	- การประสานงานกับหน่วยงานอื่น	.....	
๑๐.	- คุณภาพของผลงาน	.....	
	คะแนนรวม		

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน .....

.....

.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน

( ..... )

ตำแหน่ง .....

(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา / มัธยมศึกษา)